

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PE000842/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 13/09/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR036883/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46213.011312/2011-13  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/07/2011

SINDICATO DAS SECRETARIAS DO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 12.857.991/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA BERNADETE LIRA LIEUTHIER;

E

SINDICATO DOS EST DE ENSINO NO ESTADO DE PERNAMBUCO, CNPJ n. 11.009.990/0001-45, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE RICARDO DIAS DINIZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2011 a 31 de março de 2012 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "**das Secretárias.**", com abrangência territorial em **PE**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

Nenhum (a) secretário (a) poderá receber, a partir de 1º de abril de 2011, salário inferior aos em seguida estipulados: Secretárias (os) de nível médio, piso de R\$ 808,81(oitocentos e oito reais e oitenta e um centavos); Secretárias (os) de nível superior piso de R\$ 1.213,73 (hum mil duzentos e treze reais e setenta e três centavos), para uma jornada integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de abril de 2011 o salário base das (os) secretárias (os) será reajustado em 7% (sete por cento) sobre o salário base pago em 1º de abril de 2010, válido até 31 de março de 2012, sendo compensadas as antecipações legais e/ou espontâneas concedidas no período de

1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011. **Parágrafo Primeiro** - As (os) Secretárias (os) admitidas (os) posteriormente a 1º de abril de 2010, terão os seus salários majorados na razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, contados da data de suas admissões até 31 de março de 2011, respeitada a isonomia salarial.

**Parágrafo Segundo** - A diferença salarial do mês de abril de 2011 será paga no salário de junho/2011 e a do mês de maio de 2011 será paga no mês julho/2011, sem incremento de multa, juros ou penalidade pecuniária de qualquer natureza.

### **Pagamento de Salário □ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO**

O pagamento da 1ª (primeira) parcela do 13º (décimo terceiro) salário será efetuado até o dia 15 de novembro de 2011, tomando-se por base o salário recebido pela (o) Secretária (o) no mês anterior. **Parágrafo Único** □ A 2ª (segunda) parcela será paga até o dia 20 de dezembro de 2011, respeitado o art. 1º, § 1º, da Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Obrigam-se os estabelecimentos de ensino a fornecer à (ao) secretária (o) comprovante de pagamento da remuneração mensal, com a especificação das verbas que a compõem.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

Os salários das (os) secretárias (os) serão pagos, impreterivelmente, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente com antecipação de 30% (trinta por cento) no dia 15 (quinze) de cada mês, para a (o) secretária (o) que perceba até R\$ 1.000,00 (hum mil reais). **Parágrafo Primeiro** - As escolas que efetuarem o pagamento até o dia 30 (trinta) estarão desobrigadas da antecipação prevista no caput. **Parágrafo Segundo** - Quando o pagamento não for efetuado em espécie, deverá ser feito no horário matutino, vedada à utilização de cheque cruzado e garantida a liberação do salário, no máximo, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DA ISONOMIA SALARIAL**

Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, corresponderá, na forma do artigo 461 da CLT, igual salário.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA NONA - DA BONIFICAÇÃO DO APOSENTADO**

A (o) secretária (o) que requerer posteriormente a sua aposentadoria, de forma espontânea, a sua demissão e for atendida (o) pela escola, receberá um abono equivalente a 3 (três) pisos salariais, sem que importe em integração ao tempo de serviço para qualquer efeito.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA VANTAGEM PESSOAL NOMINALMENTE**

## **IDENTIFICADA (VPNI)**

Ficam asseguradas (os) as secretárias (os) que estavam nos quadros das escolas até o dia 21 de maio de 2002 a percepção dos quinquênios, transformados a partir de então, os seus valores, em  Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada (VPNI), ficando conseqüentemente extintos os citados direitos tanto para os novos empregados, como para a expectativa de direito dos novos quinquênios dos atuais empregados. **Parágrafo Único**  A  Vantagem Pessoal Nominalmente Identificada (VPNI), que deverá constar em rubrica específica no contracheque, não poderá ser invocada para fins de equiparação salarial, apesar de sua natureza salarial.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ADICIONAL NOTURNO**

O estabelecimento de ensino remunerará o trabalho prestado por sua (seu) secretária (o), entre as 22:00 horas de um dia e as 05:00 horas do dia seguinte, com um adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora diurna.

### **Auxílio Educação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS BOLSAS DE ESTUDO**

A (O) secretária (o) gozará no estabelecimento de ensino em que trabalha, de abatimento das anuidades, para matrícula de seus filhos. **Parágrafo Primeiro** - O abatimento previsto no caput desta cláusula corresponderá proporcionalmente ao valor de até 03 (três) anuidades escolares por jornada de trabalho equivalente a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, garantidas as aludidas bolsas quando o estabelecimento de ensino exigir apenas 40 (quarenta) horas de trabalho. **Parágrafo Segundo** - Em se tratando de educação infantil, o benefício terá validade para os efeitos constitucionais. **Parágrafo Terceiro** - A matrícula fica condicionada à faixa etária adotada e ao nível de aprendizagem do aluno, exigido pelo estabelecimento de ensino. **Parágrafo Quarto** - É facultada às escolas, em comum acordo com os pais ou responsáveis pelo aluno, a concessão do benefício de que trata o caput desta cláusula em estabelecimento de ensino da rede particular, legalmente regularizado, desde que este seja mais compatível com sua condição sócio-econômica e educacional. **Parágrafo Quinto** - Após o falecimento ou aposentadoria da (o) secretária (o) fica garantido o abatimento até o final do curso no qual o aluno esteja matriculado e freqüentando. **Parágrafo Sexto** - A (O) secretária (o) demitida (o) sem justa causa ou afastada (o) do emprego por acordo com a escola, fará jus ao abatimento referido no caput até o final do ano letivo em curso. **Parágrafo Sétimo** - O valor do abatimento concedido na conformidade do que dispõe o caput, não tem natureza salarial, não se incorporando a remuneração das (os) secretárias (os) para qualquer fim.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO COMPLEMENTO DO AUXÍLIO DOENÇA**

O estabelecimento de ensino pagará, mensalmente, à (ao) secretária (o), em gozo de auxílio-doença, uma complementação financeira, equivalente a 50% (cinquenta por cento) da diferença entre o valor do benefício e o salário-base da (o) beneficiária (o) com início a partir do 16º (décimo sexto) dia e até 90 (noventa) dias da licença-saúde, uma vez por ano.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

Será concedido auxílio funeral em valor equivalente a 2 (dois) salários mínimos por morte da (o) secretária (o), ou ainda de filho (a) dependente até os 16 (dezesesseis) anos, ou seja, que não tenha sido emancipado.

## **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA CRECHE**

Nos termos do Precedente 22 (vinte e dois) do TST, determina-se à instalação de local destinado à guarda de crianças em idade de amamentação, quando existentes no estabelecimento de ensino, 30 (trinta) ou mais mulheres maiores de 16 (dezesesseis) anos, facultando o convênio com creche.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO CONVÊNIO COM LIVRARIA**

Se o estabelecimento de ensino vender o material didático usado pelos alunos, será repassado a preços de custo à (ao) secretária (o) para os filhos matriculados nessa escola, facultando-lhes o pagamento em duas parcelas mensais e sucessivas.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO VALE TRANSPORTE**

As escolas fornecerão vale-transporte as secretárias (os) de administração escolar, mensalmente, nos termos da legislação vigente. **Parágrafo Primeiro:** O vale transporte será custeado pelo trabalhador de administração escolar na parcela equivalente a 5% (cinco por cento) do seu salário básico, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A (O) secretária (o) readmitida (o) no prazo de um ano, na função que exercia, não terá que celebrar novo contrato de experiência, desde que já tenha cumprido integralmente o anterior.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO**

Os estabelecimentos de ensino deverão proceder às homologações das rescisões de contrato de trabalho das (os) secretárias (os) com mais de 12 (doze) meses de tempo de serviço, prioritariamente, no SINSEPE/PE, de 3ª à 6ª feira, das 14 às 18 horas, sito à Rua Engenheiro Ubaldo Gomes de Mattos, 119 - Conj. 401  CEP 50010-310 - Santo Antônio - Fone: 3224.5833 - Recife. Para isto, deverá a escola requerer, por escrito, a marcação de data acusando o sindicato, em uma das vias do requerimento, o dia designado para a homologação.

## **Suspensão do Contrato de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO AVISO PRÉVIO**

Na hipótese de dispensa da (o) Secretária (o) sem justa causa, será concedido aviso prévio de 30 (trinta) dias.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA PROIBIÇÃO DE TRABALHO**

É vedado exigir-se o trabalho à (ao) secretária (o) exceto se compensada a folga em outro dia: **a)** aos domingos; **b)** nos feriados nacionais, estaduais e municipais; **c)** nos seguintes dias: sábado, segunda e terça-feira de carnaval, quarta-feira de cinzas, da quinta-feira ao sábado da Semana Santa, Corpus Christi, 24 de junho (São João), 16 de julho (Nossa Senhora do Carmo) no Recife; 30 de setembro (dia nacional do profissional de secretariado, 02 de novembro (finados), 8 de dezembro (Nossa Senhora da Conceição) no Recife e nos municípios onde for comemorado o feriado religioso. **Parágrafo Único** - Quando o dia 30 de setembro (dia nacional do profissional de secretariado), ocorrer aos sábados ou domingos, será considerado como dia comemorativo à segunda-feira seguinte.

**Relações de Trabalho** □ **Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DAS ATRIBUIÇÕES DAS SECRETÁRIAS**

Para os efeitos da presente Convenção Coletiva de Trabalho, considera-se: **I)** como secretária (o) de nível médio de estabelecimento de ensino, toda (o) profissional portador ou portadora de certificado de conclusão de curso de Secretariado em nível de 2º grau ou que seja qualificado nos termos do artigo 2º, item 3, inciso 4, da Resolução nº 24, de 20 de novembro de 1985, do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco e que execute as atividades/serviços típicos de um (a) secretário (a) de estabelecimento de ensino tais como: **a)** dirigir os serviços da secretaria; **b)** organizar, sistematizar, registrar e documentar a vida escolar dos alunos, a vida funcional dos corpos docente, técnico e administrativo, e os fatos escolares que ocorrerem no âmbito do contexto educacional da escola; **c)** redigir, digitar e datilografar a correspondência dos serviços de escolaridade e de textos profissionais necessários ao desempenho específico da (o) Secretária (o). **II)** - Considera-se secretária (o) de nível superior de estabelecimento de ensino todo profissional que exerça além das atividades mencionadas no parágrafo anterior, aquelas adiante descritas, quando solicitadas pela direção do estabelecimento de ensino, e preencha os requisitos previstos nos artigos 2º ou 3º da Lei nº 7.377, de 30 de setembro de 1985, complementada com a Lei nº 9.261, de 10 de janeiro de 1996: **a)** dar assistência e assessoramento à diretoria no planejamento e organização da secretaria; **b)** fazer coleta de informações para a realização dos objetivos e metas da instituição de ensino; **c)** cuidar da interpretação e sistematização de textos e documentos; **d)** participar da redação de textos especializados, inclusive em idioma estrangeiro; **e)** cooperar nos serviços de taquigrafia; **f)** colaborar na versão e tradução de texto em idioma estrangeiro.

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA DENOMINAÇÃO DE FUNÇÃO**

Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a anotar na Carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pela (o) secretária (o), observada a Classificação Brasileira de Ocupações - **C.B.O.**

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DAS REUNIÕES DE AVALIAÇÃO**

Os estabelecimentos de ensino comprometem-se a convocar, por semestre letivo, uma reunião de avaliação do desempenho das partes interessadas.

### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO BANCO DE EMPREGOS**

Os estabelecimentos de ensino comprometem-se a convocar, por semestre letivo, uma reunião de avaliação do desempenho das partes interessadas.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade da gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto (artigo 10, inciso II, alínea  $\square b \square$  do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias).

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA**

A (o) Secretária (o) que, temporariamente, substituir o (a) outro (a) fará jus durante o período da substituição, ao recebimento de um complemento salarial que, somado ao seu salário-base, o torne equivalente ao da (o) substituída (o). **Parágrafo Único** - O valor a esse título pago deverá ser anotado no comprovante de pagamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS CURSOS DE RECICLAGEM E REUNIÕES OBRIGATÓRIAS**

Quando convocadas reuniões pela escola com frequência obrigatória, fora do horário normal, será o tempo excedente remunerado como trabalho extraordinário. **Parágrafo Único** - A categoria econômica promoverá a realização de cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, pelo menos uma vez por ano, sem a obrigação de pagamento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Os estabelecimentos de ensino remeterão ao **SINSEPE**, em 30 (trinta) dias, contados do registro deste instrumento, na SRTE, relação nominal de suas (seus) secretárias (os) constando ainda o cargo e salário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA RELAÇÃO DE ADMITIDOS E DEMITIDOS**

Os estabelecimentos de ensino deverão remeter, anualmente, até 30 (trinta) de junho, ao **SINSEPE**, xerox da RAIS.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO FARDAMENTO**

Na conformidade do PN 115 □ TST quando exigido pelo estabelecimento de ensino o uso de fardamento, o mesmo será custeado pela escola.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE DO PRÉ-APOSENTADO**

A (O) secretária (o) com mais de 5 (cinco) anos de serviço no estabelecimento de ensino, gozará de estabilidade no emprego quando lhe faltar 18 (dezoito) meses para aposentar-se por tempo de serviço. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

A (O) Secretária (o) escolar gozará de estabilidade no emprego de 1º de abril a 30 de junho de 2011, inclusive.

### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com a sobretaxa de 80% (oitenta por cento).

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO ABONO DE FALTA POR DOENÇA**

Serão abonadas as faltas ao serviço da (o) secretária (o) motivadas por doença grave comprovada, do cônjuge, filho menor de 16 anos, pai e mãe por um período máximo de 15 (quinze) dias por ano.

#### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA TOLERÂNCIA PARA FALTA AO SERVIÇO**

Os estabelecimentos de ensino abonarão as faltas da (o) secretária (o) por ocasião dos seus aniversários. **Parágrafo Único** - quando no estabelecimento de ensino houver impossibilidade de conceder o abono de falta mencionado no caput, haverá entendimento entre a escola e o funcionário aniversariante para que haja a comemoração em outra data.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO FUNCIONÁRIO ESTUDANTE**

O estabelecimento de ensino abonará as faltas dos dias de exames para concurso público e vestibular da (o) secretária (o) estudante, desde que comunique com antecedência de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DAS FÉRIAS TRABALHISTAS**

As férias trabalhistas anuais da (o) secretária (o) devem ser concedidas quando possível ao estabelecimento de ensino, preferencialmente nos períodos de férias do alunado ou recessos escolares.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO ABONO DE FALTA DE MEMBROS DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

As (os) secretárias (os) membros da Comissão de Negociação terão suas faltas abonadas, sem desconto em folha de pagamento, durante as reuniões de negociação da presente convenção. Em relação às reuniões com outras instituições de ensino, serão abonadas as faltas de até 03 (três) diretores do sindicato.

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO ATESTADO MÉDICO**

À (Ao) secretária (o) será garantido o abono de falta, no período igual ou inferior a 15 (quinze) dias, por motivo de doença, mediante a apresentação de atestado médico, na conformidade da lei.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA LICENÇA PARA PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLÉIAS**

Fica autorizada a participação da (o) secretária (o) em até 8 (oito) assembleias anuais convocadas por seu sindicato, devendo realizar-se 03 (três) aos sábados e 05 (cinco) em outros dias, em turnos sempre alternados, cumprindo ao sindicato da categoria profissional comunicar a data da Assembleia ao sindicato patronal com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas. **Parágrafo Único** - O abono de falta da (o) secretária (o) fica condicionado à apresentação do comprovante de seu comparecimento à assembleia, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA DOAÇÃO DE SANGUE**

A (o) secretária (o) escolar poderá faltar ao serviço, sem prejuízo de sua remuneração, por 1 (um) dia e com prévia comunicação ao estabelecimento de ensino, para doação de sangue ao HEMOPE 2 (duas) vezes por ano, desde que faça prova mediante apresentação do documento comprobatório, sem que haja coincidência de 2 (dois) funcionários ausentarem-se em um mesmo dia.

### **Licença não Remunerada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA LICENÇA SEM VENCIMENTOS**

Depois de 05 (cinco) anos de efetiva e ininterrupta prestação de serviços num só estabelecimento de ensino, será concedida licença sem vencimentos, com a duração de um ano, à (ao) secretária que se inscrever em cursos e seminários que se destinem ao aperfeiçoamento das atividades por ela desenvolvidas, desde que seja requerida com antecedência mínima de um mês.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA LICENÇA POR CASAMENTO OU MORTE**

No caso de casamento da (o) secretária (o) ou morte de pai, mãe, cônjuge ou filho, poderá esta (e) ausentar-se do trabalho, sem prejuízo da remuneração, pelo prazo legal de 9 (nove) dias consecutivos. **Parágrafo Único** - Em caso de morte de irmão de Secretária (o), a ausência ao trabalho será de 3 (três) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS**

Até um (uma) diretor (a) do SINSEPE/PE empregado (a) em um mesmo estabelecimento de ensino, poderá ser dispensado (a) para participar de seminários, conferências, congressos, encontros, cursos e afins, mediante comunicação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência ao estabelecimento, pelo tempo máximo de 5 (cinco) dias por ano, comprovando sua participação no mesmo. **Parágrafo Único** - Estende-se à concessão do caput quanto a seminários e congressos à (ao) secretária (o) dos estabelecimentos de ensino, não podendo, entretanto, ultrapassar de 03 (três) garantido, no mínimo, um (a) secretário (a) por escola.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA LICENÇA À LACTANTE**

À secretária lactante, com mais de dois anos no mesmo estabelecimento de ensino, fará jus a uma licença não remunerada de até 90 (noventa) dias, desde que requeira com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do término da licença maternidade.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA LICENÇA PATERNIDADE**

A licença paternidade de que trata o art. 7º, inciso XIX, e o art. 10º parágrafo 1º, Ato das Disposições Transitórias, tudo da Constituição Federal, tem seu prazo fixado em 5 (cinco) dias contados a partir da data do nascimento da criança.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DO AMBIENTE PARA REFEIÇÃO**

Os estabelecimentos de ensino reservarão para os seus funcionários uma sala destinada à refeição daqueles que optarem por fazê-la na escola.

#### **CIPA □ composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DA ORGANIZAÇÃO DA CIPA**

Os estabelecimentos de ensino providenciarão, nos termos do art. 163 da CLT, combinado

com a Norma Regulamentadora nº 05 (NR-5), alterada pela Portaria SSST nº 08/99, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes CIPA.

## **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DA PREVENÇÃO AO ASSÉDIO MORAL**

Fica estabelecido entre os dois sindicatos celebrantes desta convenção que serão adotadas providências conjuntas com objetivo de prevenir e propor soluções à prática de assédio moral nas relações de trabalho.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA GARANTIA DE ACESSO DOS DIRETORES E PREPOSTOS**

Nos termos do Precedente 91 (noventa e um) do TST, assegura-se o livre acesso dos dirigentes sindicais nos intervalos relativos aos descansos e alimentação aos estabelecimentos de ensino, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária e ofensiva a quem quer que seja.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO**

O estabelecimento de ensino não oporá qualquer obstáculo à sindicalização da (o) secretária (o) obrigando-se a descontar em folha de pagamento a mensalidade devida, desde que pela (o) mesma (o) autorizada (o), e efetuar o recolhimento ao sindicato até o 6º (sexto) dia útil, contados do referido desconto, incorrendo na pena legal, por descumprimento da cláusula desta Convenção Coletiva, se extrapolado o supra citado prazo.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DA LIBERAÇÃO DE DIRETORES DO SINDICATO**

Orientado pelo Precedente 83 (oitenta e três) do TST, assegura-se à frequência livre dos dirigentes sindicais eleitos em número de 07 (sete), para atenderem realizações de assembléias e reuniões sindicais devidamente convocadas.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DOS QUADROS DE AVISO**

Os estabelecimentos de ensino representados pelo sindicato patronal terão local designado pela direção, para afixação de editais, convocações, textos e comunicações sobre a vida sindical de interesse da categoria profissional, os quais serão apresentados à diretoria do estabelecimento de ensino por uma (um) secretária (o) devidamente credenciada (o) pelo sindicato da categoria.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA TAXA ASSISTENCIAL DE CAMPANHA**

Será descontado, com fundamento no art.513, alínea e, da CLT, do salário-base das (os) Secretárias (os), na folha de pagamento no mês de agosto de 2011, e recolhido ao Sindicato das Secretárias do Estado de Pernambuco - SINSEPE/PE até o dia 12/09/2011 como taxa assistencial devidamente aprovada pela Assembléia Geral do SINSEPE realizada no dia 02/04/2011 o percentual de 2% (dois por cento).**Parágrafo Primeiro** - Fica assegurado à (ao) secretária (o) o direito de oposição individual, por escrito, em 3 (três) vias, perante o sindicato de sua categoria profissional, em sua sede quando trabalhar em escola sediada nos municípios da região metropolitana do Recife.**Parágrafo Segundo** □ Quando trabalhar em escola situada fora da área da região metropolitana do Recife, a oposição da (o) secretária (o) ao desconto que trata o caput poderá ser remetido ao seu órgão de classe pelo correio, através de aviso de recebimento, para o endereço: Rua Engenheiro Ubaldo Gomes de Matos, nº 119 □ Conj. 401 □ Edf. Marques do Recife □ bairro Santo Antonio □ CEP: 500010-310 □ Recife/PE.**Parágrafo Terceiro** □ Fica estabelecido que o prazo para oposição mencionada nos parágrafos anteriores vencerá no dia 15/08/2011 e deverá ser comunicado a escola, pela (o) secretária (o) que se opuser ao desconto mediante a apresentação da 3ª (terceira) via do requerimento apresentada ao SINSEPE, já deferido até o dia 20/08/2011.**Parágrafo Quarto** - Toda e qualquer reclamação, judicial ou extrajudicial, relacionada ao desconto referido no caput, será de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato das Secretárias do Estado de Pernambuco - SINSEPE.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DAS CONTROVÉRSIAS**

Convencionam as partes que quaisquer controvérsias resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, na conformidade dos artigos 625 e 872, parágrafo único, da C.L.T.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

O descumprimento do disposto na presente Convenção Coletiva de Trabalho obriga a parte infratora ao pagamento da multa de importância equivalente a R\$ 50,00 (cinquenta reais).

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DA DIVULGAÇÃO DA NORMA COLETIVA**

Os estabelecimentos de ensino se comprometem a, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, após a assinatura do presente instrumento, divulgá-lo, na íntegra, com a (o) secretária (o), através dos meios de comunicação internos existentes, inclusive quadros de avisos.

MARIA BERNADETE LIRA LIEUTHIER

Presidente

SINDICATO DAS SECRETARIAS DO ESTADO DE PERNAMBUCO

JOSE RICARDO DIAS DINIZ  
Presidente  
SINDICATO DOS EST DE ENSINO NO ESTADO DE PERNAMBUCO

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .